

Załącznik do Zarządzenia
Nr 2883/2018
Prezydenta Miasta Radomia
z dnia 07 marca 2018 r.

Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej Weterana Walki i Pracy w Radomiu ul. Wyścigowa 16

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin organizacyjny określa organizację wewnętrzną, strukturę i zasady jego funkcjonowania oraz zakresy działania komórek organizacyjnych.

§ 2. Dom Pomocy Społecznej Weterana Walki i Pracy przy ul. Wyścigowej 16 zwany dalej „Domem” działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1769 z późn. zm.),
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2077),

- 3) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.),
- 5) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 964 z późn. zm.),
- 6) Uchwały Nr 428/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 30 stycznia 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu, nadania jej statutu oraz wskazania Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu jako podmiotu wykonującego zadania centralnego zamawiającego, zmienioną Uchwałą Nr 556/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 30 października 2017 r.,
- 7) statutu Domu Pomocy Społecznej Weterana Walki i Pracy przy ul. Wyścigowej 16 w Radomiu stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr 475/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 24 kwietnia 2017 r. w sprawie nadania statutów domom pomocy społecznej w Radomiu, zmienionej Uchwałą Nr 555/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 30 października 2017 r.,
- 8) niniejszego regulaminu organizacyjnego.

§ 3. Dom prowadzony jest przez Gminę Miasta Radomia.

§ 4. Siedzibą Domu jest miasto Radom, adres Domu: ul. Wyścigowa 16, 26-600 Radom.

§ 5. Dom jest jednostką organizacyjną Gminy Miasta Radomia działającą jako jednostka budżetowa Gminy Miasta Radomia nieposiadająca osobowości prawnej.

§ 6. 1. Dom jest przeznaczony dla osób w podeszłym wieku oraz dla osób przewlekle somatycznie chorych.

2. Liczba miejsc w Domu dla osób w podeszłym wieku wynosi 70, a dla osób przewlekle somatycznie chorych 120.

3. Dom świadczy także usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób w nim niezamieszkujących w liczbie 10 miejsc.

§ 7. 1. Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu zapewnia na rzecz Domu obsługę zgodnie z Uchwałą nr 428/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 30 stycznia 2017 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu, nadania jej statutu oraz wskazania Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu jako podmiotu wykonującego zadania centralnego zamawiającego zmienionej Uchwałą nr 556/2017 Rady Miejskiej w Radomiu z dnia 30 października 2017 r. oraz Zarządzeniem Nr 2086/2017 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu zmienionego Zarządzeniem Nr 2317/2017 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 19 czerwca 2017 r. oraz Zarządzeniem Nr 2770/2017 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 27 grudnia 2017 r. w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 2086/2017 Prezydenta Miasta Radomia z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu.

§ 8. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) kierownik - należy przez to rozumieć kierownika działu, kierownika zespołu, kierownika kuchni, majstra pralni, starszego specjalistę pracy socjalnej-koordynatora.
- 2) dziale - należy przez to rozumieć dział, zespół.

Rozdział II

Struktura organizacyjna Domu oraz zakres zadań Domu

§ 9. 1. Strukturę organizacyjną Domu tworzą:

- 1) Dyrektor (symbol DD),
- 2) Zespół Terapeutyczno - Opiekuńczy (symbol ZTO),
- 3) Zespół Organizacyjno-Bytowy (symbol ZOB),
- 4) Dział Usług Opiekuńczych (DUO).

2. Schemat organizacyjny będący załącznikiem do niniejszego Regulaminu odzwierciedla strukturę organizacyjną Domu.

§ 10. 1. Domem kieruje Dyrektor zatrudniany i zwalniany przez Prezydenta Miasta Radomia.

2. Dyrektor kieruje Domem przy pomocy Kierownika Zespołu Pielęgniarek.

3. Do zadań Dyrektora Domu należy w szczególności:

- 1) zarządzanie Domem i organizowanie jego działalności, w szczególności w celu zapewnienia mieszkańcom właściwej opieki zgodnej z obowiązującymi standardami,
- 2) reprezentowanie Domu na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Radomia,
- 3) dysponowanie środkami publicznymi określonymi w planie finansowym jednostki, zaciąganie zobowiązań, a także sporządzanie i zatwierdzanie planu finansowego oraz dokonywanie przeniesień wydatków w tym planie,
- 4) prowadzenie odpowiedniej polityki kadrowej i płacowej, w tym ustalanie zakresów czynności i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach pracy,
- 5) zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 6) promowanie różnorodnych form pomocy świadczonych przez Dom,

- 7) wydawanie aktów wewnętrznych normujących zagadnienia porządkowe i organizacyjne dotyczące działalności Domu,
- 8) udzielania pełnomocnictw pracownikowi Domu do prowadzenia spraw należących do kompetencji Dyrektora,
- 9) dokonywanie ocen pracowników,
- 10) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej,
- 11) współpraca z jednostką obsługującą - Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu,
- 12) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność Domu, w szczególności z sądami powszechnymi w zakresie ustanawiania opiekunów prawnych lub kuratorów dla osób całkowicie lub częściowo ubezwłasnowolnionych,
- 13) rozpatrywanie skarg i wniosków,
- 14) pełnienie funkcji Administratora Danych Osobowych.

4. Dyrektor przyjmuje mieszkańców i interesantów w poniedziałki i czwartki w godzinach od 13.00 do 15.00.

§ 11. W czasie nieobecności Dyrektora zastępuje go Kierownik Zespołu Pielęgniarek, a w czasie ich równoczesnej nieobecności, Dyrektora zastępuje pracownik Domu wyznaczony przez niego na podstawie pisemnego pełnomocnictwa.

§ 12. 1. Kierownik ponosi odpowiedzialność za należyłą organizację pracy, prawidłowe wykonywanie zadań, przestrzeganie przepisów prawa w zakresie realizacji zadań, przestrzegania porządku i dyscypliny pracy przez pracowników oraz za zapewnienie ciągłości pracy komórki.

2. Do zadań kierownika należy w szczególności:

- 1) organizacja pracy podległych pracowników w sposób zapewniający osiągnięcie celów i zadań Domu, zgodnie z Kodeksem Pracy, niniejszym Regulaminem, zarządzeniami, wytycznymi, procedurami, poleceniami służbowymi, w tym min. sporządzanie harmonogramów czasu pracy,
- 2) zapewnienie właściwej, skutecznej, efektywnej i terminowej realizacji zadań i załatwiania spraw,
- 3) analizowanie, ocenianie i podejmowanie decyzji, w tym ustalanie procedur i jednolitego sposobu postępowania z uwzględnieniem identyfikowania możliwości wystąpienia zagrożeń i ryzyka oraz koordynowania działań zmierzających do ich ograniczenia w nadzorowanym obszarze funkcjonowania działu,
- 4) inicjowanie wewnętrznych rozwiązań prawnych, organizacyjnych i kontrolnych, w tym opracowywanie oraz opiniowanie wniosków i propozycji zmierzających do usprawnienia pracy działu, w tym dostosowywanie do zmieniających się potrzeb i przepisów prawa,
- 5) przygotowanie okresowych analiz, dokumentowanie wykonywanych czynności oraz opracowywanie sprawozdań z realizacji zadań objętych zakresem działania działu,
- 6) wnioskowanie do Dyrektora Domu w sprawach dotyczących nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy oraz wynagradzania i nagradzania w odniesieniu do podległych pracowników,
- 7) wykonywanie kontroli zarządczej w zakresie realizacji zadań podległego działu,
- 8) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników właściwej jakości i dyscypliny pracy, wykonywaniem zadań oraz obowiązków i czynności określonych w indywidualnych zakresach obowiązków oraz wynikających z postanowień Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy, Instrukcji Kancelaryjnej i innych przepisów obowiązujących w zakresie działania Domu, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 9) przedstawienie Dyrektorowi Domu propozycji indywidualnych zakresów obowiązków dla poszczególnych pracowników,

- 10) ocena podległych pracowników oraz kierowanie do Dyrektora Domu wniosków w sprawach personalnych podległych pracowników,
- 11) zapoznanie pracowników z rodzajem wykonywanych zadań w ramach realizacji celów Domu, z obowiązującymi przepisami prawa i procedur wewnątrznych, zapewnienie pracownikom dostępu do informacji niezbędnych do wykonywania przez nich obowiązków i czynności,
- 12) inicjowanie form działalności szkoleniowej mającej na celu doskonalenie zawodowe podległych pracowników,
- 13) przestrzeganie obowiązujących zasad polityki bezpieczeństwa związanej z ochroną danych osobowych,
- 14) sprawowanie nadzoru nad mieniem i sprzętem znajdującym się w dyspozycji własnej i działu,
- 15) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w budynku,
- 16) tworzenie zasady wzajemnego współdziałania w zakresie realizacji celów działalności Domu poprzez skuteczne i terminowe przekazywanie ważnych informacji w obrębie struktury organizacyjnej Domu, w szczególności w zakresie bieżącego identyfikowania możliwości wystąpienia zagrożeń i ryzyka w wykonywanych zadaniach i realizowanych celach, właściwej reakcji oraz sposobów ich analizy i oceny oraz ograniczania, ściśle współpracując z Dyrektorem Domu,
- 17) tworzenie atmosfery życzliwości wśród pracowników Domu i promowanie wartości etycznych przyjętych w Domu,
- 18) współpraca z pracownikami Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu, zwłaszcza w celu realizacji efektywnego i terminowego realizowania zamówień (zakupów) dla mieszkańców Domu.

3. Kierownika w razie jego nieobecności, zastępuje wyznaczony przez niego pracownik.

§ 13. W skład Zespołu Terapeutyczno–Opiekuńczego wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) stanowisko pracy kierownika zespołu pielęgniarek,
- 2) stanowisko pracy kierownika zespołu pielęgniarek A i B,
- 3) stanowisko pracy kierownika zespołu pielęgniarek C i D,
- 4) stanowisko pracy kierownika zespołu rehabilitacji,
- 5) stanowisko pracy starszego specjalisty pracy socjalnej- koordynatora,
- 6) stanowiska pracy pielęgniarek,
- 7) stanowiska pracy opiekunów,
- 8) stanowiska pracy pokojowych,
- 9) stanowiska pracy pracowników socjalnych,
- 10) stanowisko pracy instruktora terapii zajęciowej,
- 11) stanowisko pracy instruktora ds. kulturalno-oświatowych,
- 12) stanowisko pracy kapelana,
- 13) stanowisko pracy psychologa,
- 14) stanowiska pracy techników fizjoterapii,
- 15) stanowisko pracy fryzjera.

§ 14. Zadaniem pracowników Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego jest zapewnienie mieszkańcom odpowiednich warunków do codziennego funkcjonowania w szczególności poprzez:

- 1) świadczenie usług opiekuńczych, pielęgnacyjnych i wspomagających,
- 2) udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- 3) opracowywanie indywidualnych planów wsparcia i ich realizację po wcześniejszym uzgodnieniu z mieszkańcami, o ile jest to możliwe ze względu na ich stan psychiczny,
- 4) kontrolę i ocenę stopnia realizacji planów wsparcia,
- 5) dbanie o właściwy stan sanitarny i higieniczny oraz stan techniczny wyposażenia pomieszczeń,

- 6) współpracę z kierownikiem kuchni w zakresie wyżywienia mieszkańców z uwzględnieniem odpowiednich diet,
- 7) współpracę z majstrem pralni w zakresie utrzymania czystości odzieży, pościeli mieszkańców,
- 8) pomoc w załatwianiu spraw osobistych mieszkańców,
- 9) aktywizację mieszkańców poprzez dostęp do terapii zajęciowej oraz udział w spotkaniach kulturalno-oświatowych,
- 10) podnoszenie sprawności i aktywizowanie mieszkańców,
- 11) umożliwienie realizacji potrzeb religijnych i kulturalnych,
- 12) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności mieszkańców,
- 13) stymulowanie, nawiązywanie i rozwijanie kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- 14) działania zmierzające do usamodzielnienia mieszkańca w miarę jego możliwości,
- 15) pomoc usamodzielniającemu się mieszkańcowi w podjęciu pracy, zwłaszcza o charakterze terapeutycznym w przypadku osób spełniających warunki do takiego usamodzielnienia,
- 16) zapewnienie przestrzegania praw mieszkańców oraz dostępności do informacji o tych prawach,
- 17) pomoc w zaopatrzeniu w niezbędne przedmioty osobistego użytku osobom nie posiadającym własnego dochodu w wysokości nie przekraczającej kwoty 30% zasiłku stałego zgodnie z ustawą o pomocy społecznej,
- 18) umożliwianie korzystania z telewizji, radia, biblioteki, prasy itp.,
- 19) pomoc w dostępie do niezbędnych przepisów prawnych,
- 20) organizację i prowadzenie pracy socjalnej,
- 21) prowadzenie ewidencji mieszkańców,
- 22) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie wykorzystania miejsc w Domu,
- 23) prowadzenie dokumentacji mieszkańców w zakresie sprawowanej opieki,
- 24) organizację imprez okolicznościowych, spotkań integracyjnych, wycieczek itp.,
- 25) rozwijanie kontaktów z rodziną, środowiskiem,
- 26) sprawienie pogrzebu zgodnie z wyznaniem zmarłego mieszkańca Domu,

- 27) umożliwianie i pomaganie mieszkańcom w korzystaniu ze świadczeń zdrowotnych przysługujących zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz pomoc w realizacji zleceń na zaopatrzenie w wyroby medyczne,
- 28) zapewnienie właściwych zajęć usprawniających, usług rehabilitacyjnych prowadzonych przez Dom zgodnie z zaleceniami lekarskimi,
- 29) organizację pomocy psychologicznej w szczególności celem pełnej akceptacji i adaptacji mieszkańca do życia w społeczności Domu,
- 30) organizację pracy pracowników socjalnych,
- 31) organizację usług transportowych dla mieszkańców Domu,
- 32) organizację staży, praktyk i działalności wolontariuszy na terenie Domu,
- 33) stałą współpracę z pracownikami Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu w zakresie dotyczącym realizacji zadań działu.

§ 15. W skład Działu Usług Opiekuńczych wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) stanowisko pracy kierownika działu usług opiekuńczych,
- 2) stanowisko pracy instruktora terapii zajęciowej,
- 3) stanowisko pracy pielęgniarki,
- 4) stanowiska pracy opiekunów.

§ 16. Do zadań pracowników Działu Usług Opiekuńczych świadczonych na rzecz osób niezamieszkałych należy w szczególności:

- 1) świadczenie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych,
- 2) dbanie o właściwy stan sanitarny i higieniczny pomieszczeń,
- 3) czuwanie i zapewnienie bezpieczeństwa osobom niezamieszkującym w Domu, na rzecz których wykonywane są usługi,
- 4) zapewnienie odpowiedniego wyposażenia pomocniczego ułatwiającego pracę z osobami niezamieszkującymi,

- 5) zapewnienie właściwych zajęć usprawniających, usług rehabilitacyjnych zgodnie ze zleceniem lekarskim,
- 6) prowadzenie dokumentacji dotyczącej osób niezamieszkujących, na rzecz których świadczone są usługi.

§ 17. W skład Zespołu Organizacyjno-Bytowego wchodzi następujące stanowiska pracy:

- 1) stanowisko pracy specjalisty ds. organizacyjno-bytowych,
- 2) stanowisko pracy referenta ds. organizacyjnych,
- 3) stanowisko pracy kierownika kuchni,
- 4) stanowisko pracy magazyniera,
- 5) stanowiska pracy kucharzy,
- 6) stanowiska pracy pomocy kuchennych,
- 7) stanowisko pracy majstra pralni,
- 8) stanowiska pracy praczek.

§ 18. Zadaniem pracowników Zespołu Organizacyjno-Bytowego jest prowadzenie wszelkich spraw związanych z prawidłowym funkcjonowaniem Domu w sferze organizacyjnej i działalności statutowej Domu w szczególności poprzez:

- 1) stałą współpracę z pracownikami Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu w zakresie:
 - a) zamawiania usług konserwacyjno-naprawczych i porządkowych terenu wokół Domu,
 - b) potwierdzania między innymi w zakresie wykonania usługi, pobrania materiałów do prac konserwacyjno - naprawczych,
 - c) organizacji usług transportowych dla mieszkańców oraz potrzeb Domu,
 - d) składania zamówień na zakupy,
 - e) bezzwłocznego przekazywania wymaganych dokumentów do Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu w tym zwłaszcza:

- opieczętowanych, sprawdzonych i opisanych merytorycznie faktur,
- informacji w sprawach przyjmowania, zwalniania i awansowania pracowników oraz innych dokumentów kadrowych dotyczących pracowników Domu,
- 2) prowadzenie akt osobowych pracowników Domu,
- 3) obsługę służbowej poczty e-mail,
- 4) prowadzenie dokumentacji kancelaryjnej,
- 5) kompletowanie dokumentacji dotyczącej Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych sporządzonych przez Komisję Socjalną,
- 6) zapewnienie prawidłowej pracy pralni,
- 7) zapewnienie prawidłowej pracy kuchni,
- 8) prowadzenie wymaganej dokumentacji żywieniowej,
- 9) ustalanie jadłospisów z uwzględnieniem odpowiednich diet,
- 10) wdrażanie systemu HACCP,
- 11) prowadzenie archiwum zakładowego,
- 12) wykonywanie zadań związanych z gospodarką magazynową zwłaszcza poprzez:
 - a) opracowywanie planów zamówień zwłaszcza w zakresie artykułów spożywczych i chemicznych oraz współpraca z Centrum Usług Wspólnych Domów Pomocy Społecznej w Radomiu w tym zakresie,
 - b) stały kontakt z dostawcami w zakresie regularnych dostaw zamawianych artykułów,
 - c) prowadzenie wymaganej dokumentacji w oparciu o program magazynowy,
- 13) wykonywanie zadań związanych z gospodarką składnikami majątkowymi,
- 14) współpracę z Zespołem Terapeutyczno - Opiekuńczym oraz Działem Usług Opiekuńczych w celu realizacji zadań statutowych Domu.

Rozdział III

Postanowienia końcowe

- § 19. 1. W sprawach nieujętych w niniejszym regulaminie będą miały zastosowanie przepisy prawa pracy oraz przepisy o pracownikach samorządowych.
2. Zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do jego nadania.
3. Dyrektor Domu umożliwi zapoznanie się z regulaminem w sposób zwyczajowo przyjęty.